



LICENTA
A.N.R.S.C.
Nr. 5103/2020

STR SPIRU HARET 2A • CONSTANTA – 900146
TELEFON: 0241 548 700 • FAX: 0241 693 708
CF R012079629; O.R.C. J 13/1645/1999
CAPITAL SOCIAL: 4 400 000 lei

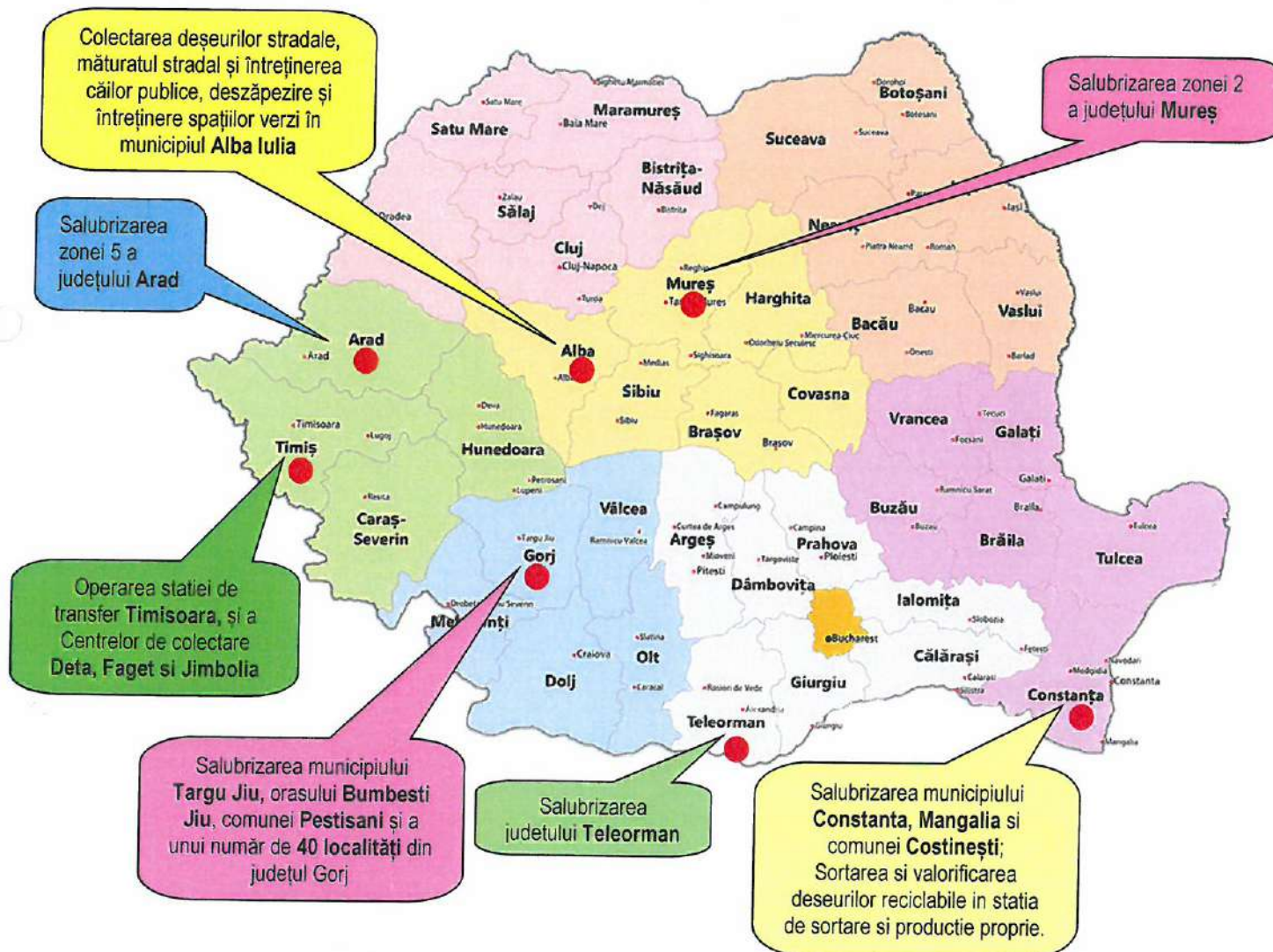
DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ

PREZENTAREA SOCIETATII COMERCIALE POLARIS M HOLDING S.R.L.

Societatea comercială POLARIS M HOLDING S.R.L. a fost înființată în anul 1999, având ca activitate principală colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 3811. Este o societate comercială cu răspundere limitată cu capital 100% privat românesc. Scopul societății este de a îmbina experiența în domeniul salubrității românești cu implementarea de tehnologii occidentale moderne pentru deservirea localităților, întreținerea și amenajarea spațiilor verzi și a parcurilor, a construcțiilor civile și industriale, a drumurilor al întreținerii și reabilitării acestora, al execuției de rețele de apă și canalizare astfel încât acestea să corespundă normelor internaționale.

Principalii clienți ai serviciilor executate de S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. sunt primăriile orașelor Constanța, Târgu Jiu, Alexandria, Mangalia, Târgu Mureș și Alba.

PREZENȚA POLARIS M HOLDING SRL ca operator de servicii de salubritate pe teritoriul Romaniei



Eforturile echipei noastre s-au axat pe implementarea tehnologiilor din UE coroborat cu dotarea cu utilaje specifice moderne și competitive.

În activitatea noastră am avut o tendință pozitivă generală, un drum pe care încercăm să ne păstrăm stabilitatea. Întotdeauna elementul concurențial a generat calitate și performanță, ceea ce este necesar pentru întreaga noastră economie.

Pentru a obține calitate a fost necesar un efort investițional atât în utilaje cât și în tehnologie. Efortul investițional a fost susținut numai prin alocarea integrală a profitului obținut în timp, fiind folosite și surse atrase sau împrumutate.

Pentru viitor ne-am propus continuarea procesului de modernizare a bazei materiale și de sporire a acesteia în paralel cu aducerea unor noi tehnologii în acest domeniu care să satisfacă cerințele tuturor clienților și să ridice standardul de calitate corespunzător normelor europene.

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. asigură pentru procesele pe care le desfășoară, personal specializat, calificat și autorizat (muncitori, tehnicieni și ingineri) bine pregătiți, cu o bogată experiență în domeniu precum și utilaje și echipamente specifice lucrărilor.

În anul 2002 a început implementarea unui sistem de management al calității conform cu standardul SR EN ISO 9001:2001, certificat în anul 2003 de S.R.A.C.

În anul 2004 s-a implementat un sistem de management integrat calitate-mediu-securitate și sănătate în muncă care s-a certificat de S.R.A.C. în același an. În anii următori prevederile sistemului de management integrat au fost aliniate la următoarele revizuri ale acestor standarde. Pentru eficacitate și eficiență sistemele de management al calității, mediului și SSM sunt proiectate și implementate astfel încât să se integreze și să se armonizeze continuu constituind sistemul de management integrat.

În anul 2018 s-a realizat tranziția la standardele SR EN ISO 9001:2015 și SR EN ISO 14001:2015 iar în anul 2019 s-a efectuat migrarea la standardul SR ISO 45001:2018.

Principalele scopuri ale sistemului de management:

a. Scopuri interne

- comunicarea și explicarea politicii referitoare la calitate-protecția mediului - securitate și sănătate în muncă;
- stabilirea responsabilităților și nivelurilor de autorizare în contextul sistemului de management integrat calitate-mediu-SSM;
- descrierea sistemului de management integrat calitate-mediu-SSM;
- determinarea riscurilor și oportunităților care pot afecta procesele și acțiuni de tratare a acestora;
- analiza aspectelor de mediu și a impactului acestora în vederea reducerii impactului asupra mediului;
- identificarea și evaluarea riscurilor la locul de muncă în vederea reducerii riscurilor;
- stabilirea principiilor generale și regulilor obligatorii pentru întregul personal;
- stabilirea regulilor pentru analiza și verificarea internă a sistemului.

b. Scopuri externe:

- demonstrarea capacității S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. de a furniza consecvent servicii/lucrări care să satisfacă cerințele clientului și cerințele reglementărilor aplicabile din punct de vedere al calității, protecției mediului și a securității și sănătății în muncă;
- prezentarea acțiunilor întreprinse de S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. în sensul creșterii calității serviciilor/lucrărilor furnizate clienților, a protecției mediului și a securității și sănătății în muncă în timpul executării lucrărilor dar și ulterior după recepția lucrării, câștigarea încrederii clienților în serviciile/lucrările executate de S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L.;
- evidențierea preocupării pentru asigurarea satisfacției clienților în raport de serviciile/lucrările oferite de S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L.;
- facilitarea cunoașterii și auditării sistemului de management integrat al S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L.

Sistemul de management proiectat și implementat stabilește măsurile care să demonstreze că în activitățile desfășurate se menține nivelul de conformitate impus de prevederile standardelor, legilor, directivelor europene, normelor și normativelor în vigoare.

Misiunea S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. este să realizeze activitățile pentru care a fost constituită:

- Servicii publice de salubritate a localitatilor;
- Execuție construcții civile si industriale;
- Proiectare și execuție de structuri metalice.
- Amenajarea si întreținerea spațiilor verzi și a parcurilor;
- Execuție rețele de apă și canalizare.

Politica referitoare la calitate, mediu si SSM a S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. stabileste ca orientare principala realizarea produselor/serviciilor de catre S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. la un nivel de calitate care să satisfacă necesitățile și așteptările clienților precum și cerințele legale, inclusiv un impact minim asupra mediului si riscuri pentru SSM cat mai mici posibil.

Obiectivele strategice ale S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. sunt :

Obiective privind calitatea :

- creșterea satisfacției clientului prin aplicarea efectivă a sistemului, incluzând procesele pentru îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat.
- creșterea încrederii tuturor părților interesate în calitatea produselor și serviciilor S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L..
- creșterea eficienței activității organizației.
- creșterea gradului de conștientizare și motivație a personalului.

Obiective privind mediul:

- îmbunătățirea performanței globale de mediu a societății,
- desfășurarea în bune condiții a controlului operațional corespunzător activităților societății care să asigure impacturi minime asupra mediului.

Obiective privind sănătatea și securitatea în muncă:

- scăderea riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate locurile de muncă, prin creșterea nivelului de protecție al angajaților, acționând asupra tuturor celor 4 componente ale sistemului de muncă (executantul, sarcina de muncă, echipamente tehnice și mediul de muncă);
- instruirea și conștientizarea angajaților de importanța cunoașterii instrucțiunilor proprii de securitate a muncii la locul de muncă.
- implicarea comitetelor de sanatate și securitate și a reprezentanților lucrătorilor in procesul de luare a deciziilor
- îmbunătățirea performanței privind sănătatea și securitatea în muncă și a sistemului de management SSM (ca două aspecte separate).

În cadrul activităților complexe ale societății, îmbunătățirea politicii referitoare la calitate, la protecția mediului și la SSM, de reducere a riscurilor determinate privind procesele, de prevenire a poluării și de reducere a riscului de rănire, de accidentare, de îmbolnăvire la locurile de muncă, este un proces continuu care ia in considerare progresul tehnico – științific, cerințele clienților și ale comunității, riscurile și oportunitățile identificate, propunerile lucrătorilor precum și legislația în vigoare.

În cadrul analizelor periodice efectuate de management este analizat stadiul de realizare al obiectivelor strategice și specifice precum și revizuirea acestora sau stabilirea unor obiective noi care să permită îmbunătățirea continuă a sistemului, creșterea satisfacției clienților, a performanței de mediu și de SSM. Responsabilitatea realizării obiectivelor revine fiecărui membru al personalului desemnat pentru realizarea obiectivului respectiv.

În cadrul S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. întregului personal îi este comunicată politica privind calitatea, mediul și SSM, importanța satisfacerii cerințelor clienților precum și respectarea reglementărilor legale. Se acordă o atenție deosebită instruirii tuturor angajaților privind sarcinile lor legate de riscurile privind afacerea, protecția mediului și SSM, astfel ca ei să-și cunoască obligațiile lor

individuale, dar și pentru utilizarea creativității personale în scopul aplicării și îmbunătățirii referitoare la calitate, protecția mediului și securitatea și sănătatea în muncă.

Înțelegerea S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. și a contextului în care activează

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. a determinat aspectele/subiectele externe și interne relevante pentru scopul și direcția sa strategică și care influențează capacitatea sa de a realiza rezultatele.

Pentru stabilirea contextului extern s-au luat în considerare aspectele/subiectele care decurg din mediile: legal, tehnologic, competițional, de piață, cultural, social și economic, atât la nivel internațional (reglementari în domeniu) cât și național, regional (ținând cont de activitatea experților tehnici în teritoriu) și local.

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. are interfata cu clienții în ceea ce privește:

- transmiterea la client a contractelor pentru semnare;
- planificarea lucrărilor;
- transmiterea la client a rezultatelor activităților în conformitate cu cerințele contractuale;
- informarea clienților.
- pentru validarea activității în funcție de prevederile contractelor.

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. are interfață cu furnizorii în ceea ce privește:

- evaluarea furnizorilor și stabilirea celor cu care va colabora o perioadă de timp,
- solicitarea de diferite servicii, echipamente și materiale care să îndeplinească condițiile de solicitate
- planificarea procurării diferitelor servicii, echipamente și materiale.

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. are interfata cu diferite organisme în ceea ce privește:

- cerințele privind calitatea serviciilor de salubritate, execuției structurilor metalice și a lucrărilor de construcții;
- cerințele privind personalul și activitatea financiar-contabilă;
- respectarea cerințelor de mediu;
- respectarea cerințelor de SSM și situații de urgență;
- respectarea cerințelor privind sănătatea angajaților;
- certificarea sistemului de management integrat, etc.

Pentru stabilirea contextului intern s-au luat în considerare aspectele referitoare la valorile, experiența, cunoștințele și performanța S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. Se au în vedere și condițiile de mediu afectate de organizație sau care o pot afecta.

Aceste aspecte includ și condiții de luat în considerare cum sunt: dinamica structurii resurselor umane, în sensul creșterii procentului de salariați străini; creșterea gradului de digitalizare a utilizatorilor interni; creșterea eficienței energetice a utilajelor ș.a.

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. monitorizează și analizează continuu informațiile despre aceste aspecte externe și interne.

Datorită efectului lor, sau efectului lor potențial, asupra capacității S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. de a furniza consecvent produse și servicii care satisfac cerințele clientului și pe cele legale și reglementate aplicabile, S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. a determinat:

- a) părțile interesate relevante
- b) necesitățile și așteptările relevante ale lucrătorilor și ale celorlalte părți interesate;
- c) care dintre aceste necesități și așteptări sunt sau ar putea deveni cerințe legale și alte cerințe.

S.C. POLARIS M HOLDING S.R.L. monitorizează și analizează permanent informațiile despre aceste părți interesate și cerințele lor relevante.

Managementul riscurilor

În cadrul S.C. POLARIS M. HOLDING S.R.L. riscurile (generale și specifice) de natura financiară, operațională, juridică, reputațională etc. sunt gestionate cu ajutorul unor elemente care susțin derularea în bune condiții a activității societății și anume:

- Hotărâri AGA
- Decizii administrator

- Sistem de proceduri aplicabile întregii societăți (proceduri generale) dar și a unor proceduri aplicabile doar unui anumit departament/segment de activitate (proceduri operationale).
- Sistem de indicatori de performanță pentru departamentele din cadrul societății
- Sisteme de detecție, avertizare și raportare a erorilor, risipei, fraudei, abuzurilor sau reclamațiilor;

Riscurile potențiale identificate

Conform cerințelor standardelor de referință s-a realizat identificarea și evaluarea principalelor riscuri și oportunități prezente în cadrul societății, într-un mod controlat și eficient, pentru atingerea obiectivelor și s-au stabilit măsurile de

control și acțiunile menite să prevină apariția de riscuri noi, să reducă riscurile identificate prin metodele de tratare stabilite.

Având în vedere sectorul de activitate în care S.C. POLARIS M. HOLDING S.R.L. își desfășoară activitatea principalele riscuri sunt:

- Personal insuficient (ne)specializat;
- Lipsa personal calificat
- Creșterea numărului de personal specializat aflat în preajma vârstei de pensionare
- Concurența în domeniu;
- Sezonalitatea unei categorii semnificative de clienți ce impactează veniturile;
- Creșterile/Fluctuațiile de preț la materiile prime de bază;
- O parte din echipamente sunt depășite moral și/sau tehnologic;
- Schimbări legislative care afectează sectorul de salubritate
- Fluctuație mare de personal;
- Nivel de salarizare redus;
- Lipsa de instruire a salariaților;
- Necesitate spații extinse de depozitare atât pentru materia primă cât și pentru produsele finite;
- Lipsa unui sistem de colectare selectivă bine dezvoltat (gradul de reciclare a deșeurilor are un randament extrem de scăzut);
- Lipsa unui control în anumite module ale sistemului informatic
- Lipsa unor opțiuni de lucru necesare ale sistemului informatic
- Volumul mare de date ce trebuie prelucrat în sistemul informatic

Aspecte legate de mediu

Societatea Polaris M Holding SRL își desfășoară activitatea în baza licențelor și autorizațiilor emise de autoritățile de reglementare, este prezentă în punctele de lucru desfășurate în 7 județe din România pentru operațiuni de colectare, transport, sortare și valorificare a deșeurilor municipale amestecate și reciclabile și permanent se raportează la legislația aplicabilă, coroborat cu prevederile contractuale de delegare a serviciilor de salubritate prin indicatorii – cheie de performanță nefinanțieri relevanți, după cum urmează:

- **Emisiile de carbon reale și intensitatea acestora**, în cazul Polaris M Holding SRL, sunt caracterizate prin contribuția la acumulările nocive de dioxid de carbon (CO²), prin numărul de mașini utilizate în fiecare punct de lucru, pentru colectarea și transportul deșeurilor indiferent de tipul acestora și contribuția la acumulările de CO². Această problemă este rezolvată de Polaris M Holding SRL prin adaptarea și actualizarea parcului auto treptat prin achiziția de mașini, autoutilitare sau autospeciale prevăzute cu sisteme de protecție, filtrare și eliminare în cantități cât mai mici, respective EURO 5 sau 6;

- **Impactul asupra capitalului natural și factorii de dependență** presupun realizarea prin industrializare (automatizare pentru sortarea deșeurilor reciclabile) o protecție și o economie a resurselor naturale odată cu utilizarea deșeurilor reziduale rezultate ca surse de obținere a energiei electrice sau termice din activitatea de colectare zilnică a deșeurilor municipale amestecate; este o perspectivă pe care Polaris M Holding SRL a studiat-o, aprofundat-o și oricând aceasta poate fi pusă în practică;

• **Comparațiile între obiectivele propuse și evoluțiile în timp** conduc la următoarele concluzii privind dezvoltarea durabilă – respectiv Dezvoltarea durabilă propune soluția unei producții mai eficiente, a unui management durabil al deșeurilor și activități în concordanță cu principiile protecției mediului. În termeni de consum, reciclarea este imperativă, acest lucru necesitând tranziția spre o economie circulară și conștientizarea cetățeanului de limitele resurselor actuale. Comparatiile între obiectivele propuse si evolutiile in timp, se regasesc dupa cum urmeaza:

POLITICA INDUSTRIALĂ În cadrul noii abordări al contextului european se pune un accent sporit pe competitivitate în contextul global, prin asigurarea sustenabilității producției și consumului, majorarea eficienței în utilizarea resurselor materiale și echilibrarea relativă cu sectorul serviciilor care a cunoscut o dezvoltare vertiginoasă în ultimele decenii;

TRANZIȚIA CĂTRE ECONOMIA CIRCULARĂ Tranziția către economia circulară este o oportunitate de a transforma economia de acum într-una mai durabilă, contribuind la îndeplinirea obiectivelor (tintelor) Agendei 2030. În economia circulară valoarea produselor, a materialelor și a resurselor trebuie menținută cât mai mult timp posibil, iar generarea de deșeuri redusă la minimum – acest lucru este influențat de gradul de educație și politicile de promovare a conștientizării populației care în fapt este cel mai mare generator de deșeuri. Economia circulară trebuie să reprezinte aportul adus la dezvoltare, a unei economii durabile. Trecerea la economia circulară implică o coordonare a politicilor economice cu cele referitoare la creșterea locurilor de muncă în sectoarele economiei circulare, creșterea investițiilor, a dezvoltării politicilor sociale și a inovării în economie, implicit combaterea schimbărilor climatice și a efectelor acestora;

MANAGEMENTUL INTEGRAT AL DEȘEURILOR Managementul integrat al deșeurilor se încadrează organic în viziunea dezvoltării durabile și reprezintă materializarea conceptului economiei circulare, bazate pe reciclare și conservare. În felul acesta, orice produs prelucrat de om și devenit inutilizabil este tratat ca materie primă pentru generarea de alte produse sau servicii.

In concluzie, pentru Polaris M Holding SRL, ORIZONTUL 2023 a fost urmatorul:

1. Continuarea eforturilor pentru ameliorarea productivității utilizării resurselor prin includerea unor ținte precise, riguros monitorizate, în toate strategiile sectoriale și de dezvoltare în toate punctele de lucru în vederea alinierii la standardele impuse;
2. Tranziția de la modelul economic actual bazat pe producție și consum la economia circulară prin schimbarea mentalității prin educație, promovare, publicitate pentru schimbarea comportamentală a consumatorilor prin dezvoltarea de mecanisme financiare pentru susținerea perioadei de tranziție;
3. Reducerea risipei de alimente pe întregul traseu producție-transport-procesare-comercializare-consum și până la eliminarea finală a deșeurilor;
4. Popularizarea și promovarea unor modele de producție și consum durabile prin campanii de informare pentru publicul larg și demersuri pentru extinderea acestor bune practici în programele de promovare și publicitate;
5. Promovarea instrumentelor care conduc la îmbunătățirea performanțelor de mediu, prin campanii de informare și conștientizare privind avantajele reciclării și colectării selective;
6. Creșterea gradului de pregătire a comunităților pentru reutilizare și reciclare prin aplicarea ierarhiei de gestionare a deșeurilor;

Polaris M Holding SRL și-a determinat aspectele externe și interne relevante pentru scopul și direcția strategică de evoluție, aspecte care influențează capacitatea de a realiza obiectivele propuse în SMI, respectiv în "Manualul SMI" cod MSMI-POLARIS ed8/rev0, din 23.02.2022:

Puncte tari

- Infrastructura și flota diversificată pentru toate categoriile de servicii de salubritate pentru colectare, transport, stradale, deszăpezire, colectare selectivă, reciclare, producție, valorificare și eliminare finală a deșeurilor generate de populație și agenții economici, la care se adaugă și deșeurile inerte generate din construcții sau demolări;
- resursele financiare, capitalul și investițiile în echipamente, infrastructuri fixe și mobile de gestionare a deșeurilor fac ca Polaris M Holding SRL să fie un reprezentant serios în acest sector de activitate economică;
- experiența în domeniu acumulată în 25 ani de activitate în domeniul salubrității reprezintă un atu foarte mare la participare la orice licitație organizată de Asociațiile de Dezvoltare Intercomunitară a Deșeurilor din diferite județe ale țării.

Puncte slabe

- mîna de lucru, respectiv personalul, în acest domeniu de activitate este o problemă care încet încet s-a acutizat, ca de altfel în toate domeniile economice și determină conducerea Polaris M Holding SRL să apeleze la forță de muncă din afara țării – ceea ce implică costuri și reponsabilități mult mai mari;
- lipsa unei culturi interne privind protecția mediului și consumul sustenabil al resurselor neregenerabile.

Amenințări

- condițiile de mediu în continua schimbare concomitent cu implementarea de legi noi comunitare și care în România nu găsesc infrastructură de implementare imediată.
- Infringementul ca măsură de conformare pe linie de mediu în comunitatea europeană.

Oportunități

Pentru participarea la licitații privind serviciile de salubritate, este obligatorie prezentarea de operatori de salubritate care dețin SMI implementat și certificat;

TINTE PROPUSE PÂNĂ ÎN ANUL 2030:

A) Trecerea etapizată la un nou model de dezvoltare bazat pe utilizarea rațională și responsabilă a resurselor;

B) Înjumătățirea risipei de alimente la nivel de vânzare cu amănuntul și de consum și reducerea pierderilor de alimente de-a lungul lanțurilor de producție și de aprovizionare, inclusiv a pierderilor post-recoltare;

C) Reciclarea în proporție de 55% a deșeurilor municipale până în 2025 și 60% până în 2030;

D) Reciclarea în proporție de 65% a deșeurilor de ambalaje până în 2025 (materiale plastice 50%; lemn 25%; metale feroase 70%, aluminiu 50%, sticlă 70%, hârtie și carton 75%) și 70% până în 2030 (materiale plastice 55%; lemn 30%; metale feroase 80%, aluminiu 60%, sticlă 75%, hârtie și carton 85%) – conform Strategiei naționale de dezvoltare durabilă a României 2030;

E) Aplicarea schemelor obligatorii de răspundere extinsă a producătorilor pentru toate ambalajele până în 2024;

F) Implementarea practicilor durabile de achiziții publice verzi, în conformitate cu prioritățile naționale și politicile europene.

Polaris M Holding SRL a determinat riscurile și oportunitățile care necesită a fi tratate luând în considerare aspectele interne și externe, partile interesate relevante și cerințele acestora în vederea obținerii rezultatelor intenționate ale sistemului de management de mediu, pentru a crește efectele dorite și a preveni/reduce efectele nedorite, pentru a realiza îmbunătățirea permanentă a activității de colectare selectivă a deșeurilor. Polaris M Holding SRL a planificat acțiuni pentru tratarea riscurilor și oportunităților astfel încât acestea să fie adaptate la noile prevederi legislative aplicabile de mediu.

Polaris M Holding SRL menține informații documentate referitoare la riscuri și oportunități, acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților, de exemplu:

Procedura Managementul riscurilor cu formularele: Riscuri și oportunități aferente aspectelor de mediu cod PDM-6.1.2./ed.4/rev.0/15.05.2018, respectiv PDms-6.1.3&9.1.2, 6.2; PDs-6.1.2 din 26.06.2019, în care s-au identificat, de ex, următoarele riscuri de mediu:

- Depozitarea necontrolată a deșeurilor în localitățile ardate pentru salubritate;
- Degradarea platformelor de depozitare pentru populație, în municipii și imposibilitatea introducerii în interiorul acestora a containerelor de colectare;
- Posibilitatea apariției unor situații de urgență, respectiv spargerea cuvei interioare a autogunoierelor pe timpul procesului de colectare, datorită structurii deșeurilor generate de populație (procentul de umiditate a deșeurilor rezidual depășește 65%) – distrugerea prematură a autogunoierelor;
- Apariția unor evenimente de mediu (furtuni, vânt puternic, inundații) din cauza condițiilor de mediu nefavorabile;
- Omiterea unor aspecte de mediu în procesul de identificare și evaluare a aspectelor de mediu;

Oportunități:

- Studiarea introducerii unor tehnologii pentru valorificarea totală a deșeurilor generate de populație și agenții economici, respectiv transformarea acestora prin incinerare în energie electrică (energie verde) ce poate fi introdusă în sistemul național de distribuție către populație;

- Prelungirea duratei de viață a depozitelor conforme pentru eliminarea finală, prin colectarea selectivă pe minim 4 fracții de deșeuri reciclabile – hârtie-carton; sticlă; metale; plastic;
- Protejarea mediului înconjurător prin conștientizarea angajaților, a populației, agenților economici și a turiștilor sezonieri referitor la colectarea selectivă a deșeurilor;
- A fost emis Regulamentul de Ordine Interioară al Polaris M Holding SRL și pentru instruirea și conștientizarea personalului propriu, conform PO 7.2, în decursul anului 2023 au avut loc instruirii ale personalului în conformitate cu “Programul de instruire pentru anul 2023” din 22.02.2023 în domeniile: prevederile standardului ISO 14001/2015 cu detalieri privind contextual, părțile interesate, riscuri și oportunități.

Problemele de mediu cu care Polaris M Holding SRL s-a confruntat în activitatea desfășurată în fiecare punct de lucru unde și-a adjudecat prezenta pentru prestarea serviciilor de salubritate prin castigarea licitațiilor organizate de autoritățile contractante, s-au rezumat la aplicarea prevederilor legislative aplicabile (care s-au derulat într-un ritm foarte alert concomitent cu cerințele Directivelor europene) raportate la momentul temporal când au fost încheiate caietele de sarcini sau contractele de delegare de gestiunea serviciilor de salubritate și **acest lucru s-a concretizat în atingerea parametrilor impusi de indicatorii de performanță prevăzuți de lege în consonanță cu modificarea sau adaptarea Regulamentelor de salubritate a fiecărei UAT în parte**, după cum urmează:

ANEXA nr. 5: INDICATORII MINIMI DE PERFORMANȚĂ care trebuie incluși în contractele de delegare a gestiunii serviciului de salubritate (ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 92 din 19 august 2021 privind regimul deșeurilor (la data 12-ian-2023 actul a fost aprobat de Legea 17/2023))

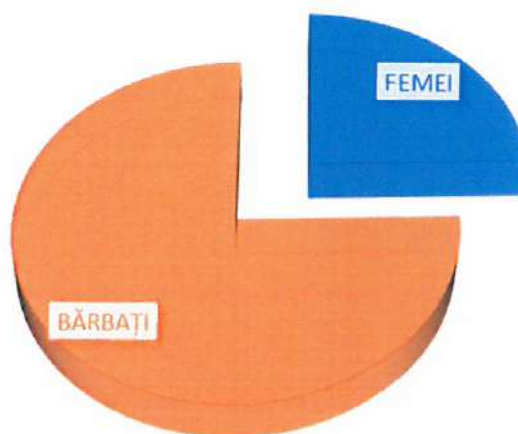
Activitatea serviciului de salubritate	Descrierea indicatorului	Valoarea minimă a indicatorului
Colectarea separată a deșeurilor municipale prevăzute la art. 17 alin. (5) lit. a).	Cantitatea de deșeuri de hârtie, metal, plastic și sticlă din deșeurile municipale colectate separat ca procentaj din cantitatea totală generată de deșeuri de hârtie, metal, plastic și sticlă din deșeurile municipale. Cantitatea de deșeuri de hârtie, metal, plastic și sticlă din deșeurile municipale colectate separat reprezintă cantitatea acceptată într-un an calendaristic de către stația/stațiile de sortare. Cantitatea totală generată de deșeuri de hârtie, metal, plastic și sticlă din deșeurile municipale se calculează pe baza determinărilor de compoziție realizate de către operatorul de salubritate. În lipsa determinărilor de compoziție a deșeurilor municipale, cantitatea de deșeuri de hârtie, metal, plastic și sticlă din deșeurile municipale se consideră a fi 33 %.	40 % 60 % pentru anul 2021 70 % începând cu anul 2022
Operarea stațiilor de sortare.	Cantitatea totală de deșeuri trimisă la reciclare ca procentaj din cantitatea totală de deșeuri acceptate la stațiile de sortare (%).	75 %*
Operarea instalației de tratare mecano-biologică.	Cantitatea totală de deșeuri de hârtie, metal, plastic și sticlă trimisă anual la reciclare ca procentaj din cantitatea totală de deșeuri acceptată la instalația de tratare mecano-biologică (%).	3 %*
Colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora.	Cantitatea totală de deșeuri provenite din locuințe generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora predată pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de valorificare materială, inclusiv operațiuni de umplere, rambleiere, direct sau prin intermediul unei stații de transfer ca procentaj din cantitatea de deșeuri provenite din locuințe generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora colectate (%).	Valoarea prevăzută la art. 17, alin. (7)

Aspecte sociale legate de forta de munca

La încadrarea în muncă și la stabilirea drepturilor individuale, angajatorul asigura egalitatea de șanse și tratament pentru toți salariații, fara discriminari directe sau indirecte, bazate pe criterii de sex, orientare sexuala, trasaturi genetice, varsta, apartenența naționala, rasa, culoare, etnie, religie, opțiune politica, origine sociala, handicap, limba, boala cronica necontagioasa, infectare cu HIV, apartenența ori activitate sindicala, apartenența la o categorie defavorizata, situație sau responsabilitate familiala sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea sau inlaturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor decurgand din contractul colectiv de munca nr. 135/23.06.2021.

FEMEI	24.57%
BĂRBAȚI	75.43%

NUMĂR DE SALARIAȚI - STRUCTURA DE GEN



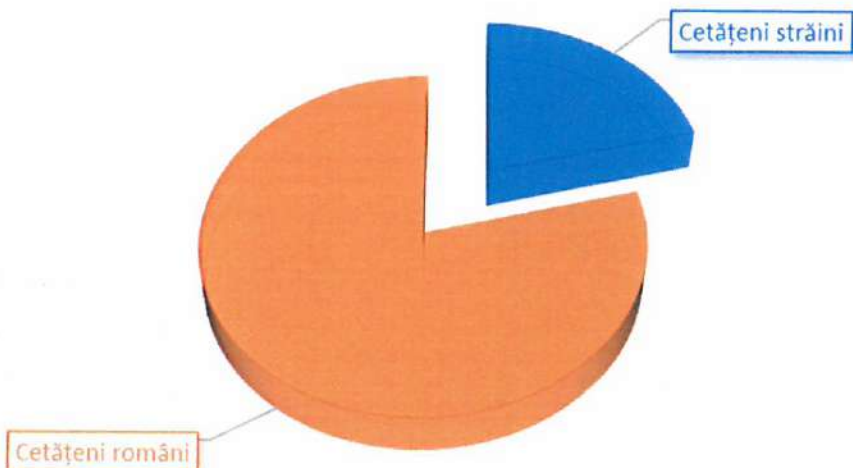
La stabilirea și la acordarea salariului este interzisa orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenența naționala, rasa, culoare, etnie, religie, opțiune politica, origine sociala, handicap, situație sau responsabilitate familiala, apartenența ori activitate sindicala.

Nr. Persoane cu handicap	1
Procent persoane cu handicap	0.07%

Din totalul efectivului de personal, un procent de 20,88% au fost cetateni straini cu viză de muncă în România conform legislației naționale și europene.

NUMĂR DE SALARIAȚI - STRUCTURA DE NAȚIONALITATE

Cetățeni străini	20.88%
Cetățeni români	77.12%



Resursele umane pe centre administrative:

Centru administrativ	Total angajați	Femei	Barbati	Din care străini
ALBA IULIA	52	17	35	
TELEORMAN	211	48	163	
MURES	131	5	126	
TARGU JIU	130	17	113	
ARAD	21	2	19	
TIMISIOARA	27	2	25	
CONSTANTA	695	178	517	279
MANGALIA	127	62	65	13
COSTINESTI	6	4	2	
NAVODARI	37	18	19	8
TOTAL	1437	353	1084	300

Posturile vacante existente în statul de funcții pot fi scoase la concurs în raport cu necesitățile societății, cu consultarea sindicatului semnatar al contractului colectiv de muncă.

Angajații SC "POLARIS M. HOLDING" SRL, indiferent de funcția ce o dețin, vor executa întocmai și la timp toate atribuțiile și sarcinile de serviciu ce le revin potrivit contractului colectiv și individual de muncă, regulamentului intern, fisei postului și instrucțiunilor de lucru transmise de conducătorii ierarhici.

Pentru persoanele nou încadrate în muncă la SC "POLARIS M. HOLDING" SRL, o dată cu instructajul general de protecția muncii și P.S.I., se va face și prelucrarea deciziilor interne de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 și HG 1425/2006 la locurile ce cad sub incidența acestui act normativ.

Încadrarea în muncă a candidaților se va face numai după parcurgerea interviului cu reprezentanții ANGAJATORULUI, iar după caz, a probelor teoretice și/sau practice specifice atribuțiilor postului respective.

Prin încadrarea în muncă la S.C. "POLARIS M. HOLDING" SRL, fiecare persoană dobândește calitatea de membru al colectivului de muncă din societate, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg potrivit legii, din această calitate.

Angajații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute prin lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege angajaților sau limitarea acestor drepturi este lovită de nulitate.

Angajații au, în principal, următoarele drepturi:

- dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- dreptul la concediu de odihnă anual;
- dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- dreptul la demnitate în muncă;
- dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- dreptul la acces la formarea profesională;

- h) dreptul la informare si consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca si a mediului de munca;
- j) dreptul la protectie in caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectiva si individuala;
- l) dreptul de a participa la actiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- n) alte drepturi prevazute de lege sau de contractele colective de munca aplicabile.

Angajaților societății le sunt garantate toate drepturile prevăzute de legislația în vigoare, precum și cele negociate cu societatea; orice angajat interesat poate sesiza Compartimentul Resurse Umane cu privire la dispozițiile regulamentului intern, în măsura în care face dovada încălcării unui drept al sau.

Orice salariat care prestează o muncă beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nici o discriminare.

În cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucratoare, angajatorul are posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remedierea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a reprezentantului sindicatului.

Pentru stabilirea priorităților la concediere angajatorul, cu consultarea reprezentanților salariaților poate elabora un proiect de concediere colectivă. Proiectul de concediere se prezintă reprezentantului sindicatului, Inspectoratului Teritorial de Muncă, cât și Agenției Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă.

Angajatorul, după consultarea reprezentantului sindicatului din societate, are următoarele atribuții:

- a) identificarea posturilor pentru care este necesară formarea profesională, a cailor de realizare, adoptarea programului anual și controlul aplicării acestuia;
- b) reprezentantul sindicatului semnatar al prezentului contract va participa, la orice formă de examinare organizată în vederea absolvirii unui curs de formare profesională în cadrul unității;
- c) în cazul în care unitatea urmează să-și schimbe parțial sau total profilul de activitate, aceasta va informa și consulta reprezentantul sindicatului cu cel puțin 3 luni înainte de aplicarea măsurii și va oferi propriilor salariați posibilitatea de a se califica sau recalifica înainte de a apela la angajari de forță de muncă din afara societății;
- d) în cazul în care un salariat identifică un curs de formare profesională pe care ar dori să-l urmeze, organizat de un terț, unitatea va analiza cererea împreună cu reprezentantul sindicatului;
- e) salariații care au încheiat acte adiționale la contractul individual de muncă în vederea formării profesionale sunt obligați să suporte cheltuielile ocazionate de aceasta dacă părăsesc societatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la data absolvirii cursurilor.

Participarea la formare profesională poate avea loc la inițiativa angajatorului sau la inițiativa salariatului.

Modalitatea concretă de formare profesională, drepturile și obligațiile părților, durata formării profesionale, precum și orice alte aspecte legate de formarea profesională, inclusiv obligațiile contractuale ale salariatului în raport cu angajatorul care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, se stabilesc prin acordul părților, cu consultarea reprezentanților salariaților semnatori ai contractului colectiv de muncă, și fac obiectul unor acte adiționale la contractele individuale de muncă. Salariatul nu poate avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pe o perioadă de 3 ani de la data absolvirii cursului de formare profesională.

Nerespectarea de către salariat a termenului prevăzut mai sus, determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită.

În cazul în care participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de angajator, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către acesta. Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională, salariatul beneficiază, pe toată durata formării profesionale, de toate drepturile salariale deținute.

Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională, salariatul beneficiază de vechime la acel loc de muncă, această perioadă fiind considerată stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat.

În cadrul propriilor responsabilități, angajatorul ia măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acestora.

La adoptarea și punerea în aplicare a acestor măsuri se țin seama de următoarele principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă și alegerea echipamentelor și metodelor de muncă și de producție, în vederea atenuării, cu precădere, a muncii monotone și a muncii repetitive, precum și a reducerii efectelor acestora asupra sănătății;
- e) luarea în considerare a evoluției tehnicii, adaptarea la progresul tehnic;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) planificarea prevenirii;
- h) adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu prioritate față de măsurile de protecție individuală;
- i) aducerea la cunoștința salariaților a instrucțiunilor corespunzătoare, furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

Sănătatea și securitatea în muncă

SC POLARIS M HOLDING SRL este autorizată din punct de vedere al Securității și Sănătății în Muncă având Certificatul Constatator nr. 23661/24.02.2005 care atestă că s-a înregistrat declarația pe proprie răspundere din care rezultă îndeplinirea condițiilor de funcționare cf. Lg. Sănătății și Securității în Muncă nr. 319/2006 – actualizată – ART. 13, lit. c) și Lg. nr. 359/2004 (art. 17.1.(1)) – privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice – actualizată.

Obiectivele importante ale SC POLARIS M HOLDING SRL sunt sănătatea și securitatea la locurile de muncă ale salariaților precum și conformarea 100% cu legislația SSM/SU în vigoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective societatea a luat măsuri care sunt monitorizate și îmbunătățite în permanență. Printre aceste măsuri evidențiem următoarele:

- Implementarea managementului SSM/SU la cel mai înalt nivel referitor la calitate, mediu și SSM - a standardelor de referință: SR EN ISO 9001:2025, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023;
- Promovarea unor politici proprii de SSM și a unei culturi în domeniul SSM/SU;

- Evaluarea riscurilor la toate locurile de munca ale SC POLARIS M HOLDING SRL, astfel incat nivelul de risc de risc general este = 2,89 – valoare ce il incadreaza in categoria locurilor de munca cu nivel de risc mic, valoarea rezultata nedepasind limita maxima acceptabila (3);
- Elaborarea de instructiuni proprii de sanatate si securitate specifice locurilor de munca SC POLARIS M HOLDING SRL;
- Organizarea activitatii de instruire/testare SSM/SU la nivelul SC POLARIS M HOLDING SRL rezultand un numar de 21 ore de instruire anuala/lucrator;
- Organizarea activitatii de prevenire, alarmare, stingerea incendiilor si situatii de urgenta pe fiecare loc de munca a SC POLARIS M HOLDING SRL – instruirea lucratorilor prin organizarea de simulari de situatii de urgenta (incendii, accidente auto, urgente medicale);
- Organizarea la nivelul societatii a Comitetului de Sanatate si Securitate in Munca unde se discuta trimestrial toate aspectele SSM aparute, rezultatele consultarii lucratorilor precum si monitorizarea masurilor prevazute in planul SSM anual;
- Lucratorii SC POLARIS M HOLDING SRL beneficiaza de EIP/EIL, materiale igienico-sanitare acordate in baza unor Normative interne/loc de munca/meserii;
- Supravegherea sanatii lucratorilor se realizeaza prin cabinetul medical de medicina muncii in baza unui contract prestari servicii iar lucratorii beneficiaza de instruire de prim ajutor si truse sanitare/loc munca.

În anul 2024, societatea va continua eforturile de dezvoltare ale activităților întreprinse pe parcursul anului 2023. Principalele axe de dezvoltare ale Societății vor continua sa fie: dezvoltarea comercială (în principal fidelizarea clienților existenți, atragerea de clienți noi prin participarea la proceduri de licitații publice deschise, creșterea calității serviciilor oferite), eforturile de înlocuire a unui părți din parcul auto prin realizarea de investiții, optimizarea structurii organizatorice a societății prin creșterea productivității și a calității activității, gestionarea locurilor de munca și a competențelor.

Administrator,

ITU ADRIAN PETRE

